

Planeringsdag Smålands Friidrottsförbund

Träningsläger för styrelsen.

Växjö 27/9-2014

Deltagare: AnnLis Hellsten Michael Ostrelius
 Marcus Andersson Ari Turunen
 Ingela Nilsson Tommy Dahlbom
 Patrik Eklund Maria Jonasson

Stefan Fredriksson Smålandsidrotten

Vi startade med en SWOT-analys på organisationen och viktade grupperna. Inom parentes antalet "röster" som respektive grupp fick.

Hot

Ålderssammansättning / För få unga.
Ekonomi
Kommersiell verksamhet
Tappar föreningar
Inget förtroende (1)
Få gör mycket / Nyckelpersoner slutar (7)

Möjligheter

Finns vilja att förbättra.
Sprida våra kunskaper.
Vända skutan med projektpengar (3)
Idrotten i sig själv.
Förbättra t.ex DM, öka statusen. (1)
Samverkan SISU / Sm IF
Höja kvalitén / Utbilda oss / Tränarkompetens / Öka kunskap / Tänka nytt (5)

Styrkor

Inomhusarena.
Alla kommer till tals.
Många klubbar.
Anställda (2)
Personer med erfarenhet, kunskap.
Utbildningar / Engagemang / Vilja förändra – förbättra (3)
Samverkan SISU / Sm IF

Svagheter

Brist på personer / Nyckelpersoner försvinner.

Okunniga politiker om idrottens villkor.

Otrygghet "feghet".

Verksamhet.

Låg status?

Ekonomi.

Ålderssammansättning.

"Trötta" ledare (2)

Negativt "SM i åderbrock".

Kommunikation (2).

Engagemang / Arbete mellan möte (för lite) / För många uppdrag, kvalitet. (2)

Dålig marknadsföring / Få vet vad vi gör / Arbetsbeskrivningar saknas / Otydlighet (4).

Åtgärder för de två viktigaste frågorna

Få gör för mycket / Nyckelpersoner slutar

Åtgärder:

Tydliga arbetsbeskrivningar.

Ha en mentor som går vid sidan om – lärotid.

Orka delegera – investera för framtiden.

Fler som delar på ansvaret.

Valberedningen måste jobba aktivt.

Utom vid akut sjukdom eller dödsfall avisering i god tid när man tänker sluta.

Öka kunskap / Tränarkompetens / Höja kvalitén / Tänka nytt

Åtgärder:

Webbaserad utbildning. Kost för unga – mental träning.

Inventera – dela med dig.

Fungerande nätverk – bli sedda – uppmuntra – öppna upp – prestigelöst – forum

Konvent/utbyte skapa mötesplatser.

Tränarforum – öppet för diskussion.

Visionsarbete.

Drömscenario Smålands Friidrottsförbund 2018

Organisation

Större styrelse – 9 personer?

Årshjul – många engagerade – alla har tydliga uppgifter/lagom stora.

Välkänd bland klubbar – gott samarbete – öppet klimat – högt i tak.

Anpassade IT-program.

Vi har hittat nya former för projekt så det har blivit permanent.

Bra ekonomi.

Utveckla samarbetet med Sm IF.

Vi har fått med löpklubbar och Friskis & Svettis i vår "familj".

Arrangemang

Stora arrangemang Sm FIF i samarbete med IF (bra och etablerat samarbete).

Attraktiva arrangemang och höjd standard.

Fortsatt bra lägerverksamhet.

GM – sammanhållning.

Temavecka.

DM – läger – utbildning.

I topp då det gäller lägerverksamhet – gemensamma utlandsläger.

Arbetsfördelning Sm FIF

Tydliga arbetsbeskrivningar styrelse / Kommittéer / Personal.

Fördela uppgifter – arbetsbeskrivning – ansvarsområden – verksamhetsplan - årshjul – delade dokument.

Alla har ett meningsfullt uppdrag kopplat till kompetens och intresse.

Styrkort för rollerna, ansvar och arbetsuppgifter.

Arbetsfördelning Sm FIF – IF

Varje styrelseledamot är kontaktperson för några IF och har löpande kontakt och god insyn i IF:s verksamhet.

Tydlig struktur – gott samarbete och informationsvägar. Vi vet vem vi ska höra av oss till.

Det är ingen börda att svara.

På dagordning – Info från IF och SmFIF.

Ordförandenätverk så man kan stötta – utveckla.

Vi vet alla tränares kontaktuppgifter + utbildningsplaner.

Ansvar i styrelse/kommittéer

Aktivt praktiskt arbete o Kommittéer/personal ej i styrelsen.

Tydliga områden – meningsfulla uppgifter för det jag orkar.

Styrkort för roller och ansvar.

Arbetande kommittéer så styrelsen bara behöver ta beslut på sina möten och jobba med strategiska uppgifter.

Verksamhetsidé

För vem/vilka/varför finns vi? Hur jobbar vi med/mot dessa? Uppdraget?

Hjälpa IF att uppfylla sina mål.

Hjälpa IF att få en fungerande verksamhet – tävlingar osv.

Dålig feedback från IF vad de behöver.

Hur tar vi reda på vad IF behöver?

Vet IF vilka vi är?

Ställ frågor ut till IF.

Vi måste veta vad Småland vill när vi ska representera högre upp...

Styrelsen måste bli bättre på att styra upp detta och förbereda (IF) så att de veta vad de ska svara (prata ihop sig).

Bygga upp en "apparat" som fungerar vid tävlingar, utbildningar, läger.

Vi måste ha koll på vår karta – våra stadgar – för att veta hur och på vilket sätt vi ska jobba.

Vi måste bli tydligare med vårt arbete ut till IF.

Utöka styrelse – personliga – kontaktpersoner – till IF

Samordna tränare – ordförande – skapa relationer.

Kansliet sysslar med statistik, sanktioner m.m. Föra ut info om detta.

Tränarseminarier – tränarforum, tränarförening.

Nya tränare/styrelsemedlemmar/ledare ska få info om hur Sv FIF och Sm FIF fungerar.

Hänvisa till vad som finns – underlätta – snabbintroduktion till IF.

Licens – körkort.

Länk på IF:s hemsida till Sm FIF och UC